



Stimate angajat,

aceasta este o evaluare referitor la cât de atractiv apreciați, tu și colegii tăi, că este locul vostru de muncă.

Scopul este acela de a oferi șefului/angajatorului tău o imagine asupra domeniilor în care poți interveni pentru a face locul tău de muncă unul și mai bun decât este deja.

Sondajul este anonim, astfel încât șeful/angajatorul tău nu poate vedea care dintre răspunsuri sunt ale tale. Acesta primește doar un raport în care sunt incluse răspunsurile tuturor angajaților.

Sondajul cuprinde 29 de întrebări, împărțite pe 6 secțiuni: Motivare și recrutare, instruire, dezvoltare, continuitate, stare de bine și încheierea colaborării. Trebuie să evaluezi fiecare întrebare, exprimându-ți acordul sau dezacordul.

Trebuie să răspunzi cu acuratețe, în baza propriei experiențe. Nu există răspunsuri corecte și răspunsuri greșite. Dacă nu poți răspunde, trebuie să alegi „Nu știu” / irelevant.

Unele întrebări sunt adresate persoanelor recent angajate. Dacă ești angajat de mai mult de doi ani, trebuie să răspunzi la întrebări în baza propriei experiențe, referitor la performanța echipei în ce privește integrarea și instruirea noilor angajați.

După fiecare dintre cele 6 secțiuni, poți scrie comentarii.

Completarea sondajului durează aproximativ 10 minute.

Succes!

Motivarea și recrutarea noilor colegi

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație?



- | | 7 - Total de acord | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 - Dezacord total | Nu știu / irelevant |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Le-aș recomanda altora să se angajeze aici | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Sunt mândru că sunt angajat aici | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Noii colegi corespund poziției pentru care au fost angajați? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Noii colegi se încadrează bine în colectivul social | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Când m-am angajat, mi-a fost clar ce așteaptă șeful meu de la mine în raport cu sarcinile mele de lucru | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Când m-am angajat, am avut parte de o introducere temeinică cu privire la ceea ce se apreciază ca fiind important la locul de muncă. (de exemplu, respectarea programului, strângerea după sine, utilizarea telefonului mobil, pauzele și modul în care interacționăm și ne ajutăm reciproc) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Dacă ai comentarii sau sugestii pentru îmbunătățirea modului în care noii angajați sunt motivați și recrutați, poți scrie aici

Începere și instruire

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație



- | | 7 - Total de acord | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 - Dezacord total | Nu știu / irelevant |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 7. În prima mea zi de lucru, șeful meu și colegii mei m-au primit bine? (de exemplu, te-a pri-mit șeful, îmbrăcămintea de lucru era pregătită sau exista un plan introductiv pentru prima săptămână) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Când am început să lucrez în actuala poziție, am avut parte de o instruire care a asigurat faptul că am fost în măsură să rezolv bine sarcinile | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

9. Când am început să lucrez în actuala poziție, mi s-a prezentat ÎNTREAGA întreprindere în primele trei luni după angajare. (de exemplu, vizitarea incintei, prezentarea istoricului și strategiei întreprinderii, salutarea tuturor colegilor, familie, etc.)

10. La început, după ce am fost angajat, șeful meu mă asista atât în legătură cu sarcinile de lucru, cât și pe plan social

Dacă ai comentarii sau sugestii în legătură cu începerea și instruirea noilor angajați, poți scrie aici

Dezvoltarea angajaților

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație?

11. Sunt provocat în mod corespunzător pe plan profesional la locul meu de muncă

12. M-am dezvoltat pe plan profesional la locul meu de muncă pe parcursul ultimului an (de exemplu, prin obținerea unor rezultate mai multe sau mai bune decât înainte)

13. Am posibilitatea să particip la activități care îmi susțin dezvoltarea profesională și perso-nală. (de exemplu, întâlniri cu consultanți/veterinari, cursuri, grupuri de schimb de experi-ență, evenimente profesionale, etc.)

14. Șeful meu se pricepe în a-mi delega răspunderi

15. Șeful meu are încredere că rezolv în mod optim sarcinile mele

16. Primesc feedback constructiv în activitatea mea

Dacă ai comentarii sau sugestii cu privire la îmbunătățiri în legătură cu dezvoltarea, poți scrie aici

Continuitatea angajaților

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație?

17. Programul meu de lucru este configurat în mod corespunzător, în așa fel încât am timp pentru familie, activități în timpul liber și vacanță

18. Constat că se pune accentul pe asigurarea unui mediu de lucru corespunzător din punct de vedere fizic (de exemplu, prin minimizarea ridicărilor de gabarit, repetărilor, situațiilor periculoase, etc.)

19. Consider că încăperile pentru personal (sau încăperile similare pentru petrecerea pauzelor / organizarea întâlnirilor), toaletele și vestiarele funcționează bine

20. Constat că se pune accentul pe asigurarea unui mediu de lucru corespunzător din punct de vedere psihic (de exemplu, prin acționarea activă în vederea creșterii încrederii și stării de bine și în vederea prevenirii stresului, hărțuirii și conflictelor)

21. Fac parte dintr-un colectiv social la locul de muncă

22. Avem un colectiv social bun

Dacă ai comentarii sau sugestii pentru îmbunătățirea modului în care locul tău de muncă poate asigura continuitatea angajaților, poți scrie aici

Stare de bine

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație?

23. Mă simt motivat și angajat în activitatea pe care o desfășor

24. Consider că cele mai multe dintre sarcinile mele de lucru sunt interesante

25. Mă simt respectat în calitate de angajat, de către colegii mei

26. Pot colabora bine cu colegii mei, de exemplu, în cazul unor obiective de producție comune sau în cazul în care apar probleme

27. Nu sunt hărțuit la locul de muncă

Dacă ai comentarii sau sugestii pentru îmbunătățirea modului în care se poate amplifica starea de bine, poți scrie aici

Încheierea colaborării

În ce măsură ești de acord cu următoarea declarație?



28. Asigurăm faptul că angajații care renunță predau colegilor cunoștințele cu privire la sarcini-le aflate în derulare

29. Ne despărțim în mod civilizat de angajații care renunță (de exemplu, în cadrul servirii în comun a unei cafele sau în alte împrejurări similare)

Dacă ai comentarii sau sugestii cu privire la modul în care vă despărțiți de angajați, poți scrie aici



Mulțumim pentru răspunsurile tale.

Șeful/angajatorul tău primește răspunsurile de la toți angajații.